

ПРИНЯТО
На Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №95»
Протокол № 1
От "30"августа 2019 года.



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
"Детский сад комбинированного вида № 95"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (п. 4 ст. 26), Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 95» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность общего собрания работников Учреждения (далее – общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности общее собрание Учреждения руководствуется Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания Учреждения является обеспечение права на участие в управлении Учреждением всех работников, в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание Учреждения работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания Учреждения

2.1. В компетенцию общего собрания входит:

1) взаимодействует с заведующим Учреждением (исполняющим обязанности заведующего) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении, а также по вопросам участия работников, в том числе педагогических, в управлении Учреждением, в формах, предусмотренных трудовым законодательством;

2) принимает и направляет на утверждение заведующему Учреждением (исполняющему обязанности заведующего) локальные нормативные акты Учреждения, регулирующие отношения трудового коллектива и Учреждения;

3) избирает тайным голосованием из числа работников Учреждения представителя (представительный орган) работников, в случаях, когда работники Учреждения не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных

профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне;

4) уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

5) вправе инициировать создание в Учреждении комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

6) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников Учреждения;

7) принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

8) вносит на рассмотрение заведующего Учреждением (исполняющего обязанности заведующего) предложения о внесении изменений в Устав, по определению перспектив (стратегии) развития Учреждения;

9) принимает в инициативном порядке решение об изменении типа Учреждения;

10) рассматривает отчет о результатах самообследования Учреждения;

11) разрабатывает и принимает следующие локальные нормативные акты Учреждения с последующим направлением их на утверждение заведующему Учреждением (исполняющему обязанности заведующего): Положения об общем собрании работников Учреждения, о педагогическом совете, об иных коллегиальных органах управления Учреждением, предусмотренных Уставом Учреждения, о структурных подразделениях Учреждения, программу развития Учреждения, Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения;

12) рассматривает кандидатуры из числа работников Учреждения, включая заведующего Учреждением, для представления их в установленном порядке на присвоение государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий, наград и почетных званий Курской области, наград и почетных званий города Курска, наград органов местного самоуправления города Курска, включая Учредителя, и принимает решение о возбуждении ходатайства о соответствующем награждении, поощрении;

13) определяет лицо, уполномоченное выступать представителем Учреждения по вопросам о возмещении Учреждению (как юридическом

лицу) ущерба (убытков), причиненного ему неправомерными действиями (бездействием) заведующего Учреждением;

14) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает заведующему Учреждением рекомендации по ее укреплению;

15) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждением.

2.2. Решение вопросов, предусмотренных подпунктами 3, 6, 9, 10, 11, 12 и 13 настоящего пункта Положения, составляют исключительную компетенцию общего собрания работников Учреждения.

3. Организация деятельности общего собрания Учреждения

3.1. Общее собрание работников Учреждения является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, в состав которого входят все работники Учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях на основе трудового договора. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

3.2. Для руководства и осуществления текущей деятельности общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников Учреждения может созываться по инициативе заведующего Учреждением (исполняющего обязанности заведующего), председателей коллегиальных органов управления Учреждением. Заведующий Учреждением (исполняющий обязанности заведующего) объявляет о дате и месте проведения общего собрания работников Учреждения не позднее, чем за две недели до его созыва. Основной формой работы общего собрания работников Учреждения является заседание.

3.4. Заседание общего собрания работников Учреждения правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа работников Учреждения.

3.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Способ голосования (открытое или тайное) определяется непосредственно общим собранием работников Учреждения при принятии порядка проведения голосования, если порядок голосования прямо не установлен законодательством. Каждый член общего собрания работников Учреждения при голосовании имеет право одного голоса. Передача права голоса другому

лицу не допускается. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения.

3.6. Решение общего собрания работников Учреждения по вопросам, составляющим его исключительную компетенцию, принимается им единогласно *или* квалифицированным большинством голосов в 2/3 его членов, присутствующих на заседании.

3.7. При наличии в повестке дня нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками заседания общего собрания работников Учреждения.

3.8. О принятии решения общего собрания работников Учреждения секретарем составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим и секретарем.

3.9. Законные решения являются обязательными для исполнения.

3.10. Деятельность общего собрания работников Учреждения регламентируется положением об общем собрании работников Учреждения, принимаемым им и утверждаемым приказом по Учреждению.

3.11. Документация общего собрания работников Учреждения вносится в номенклатуру дел Учреждения.